

**Styrelsen för Intervacc AB (publ) förslag till beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelanställda, innefattande (A) inrättande av ett prestationsbaserat aktiesparprogram, (B) beslut om riktad emission av teckningsoptioner, (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, samt (D) bemyndigande att ingå aktieswapavtal med tredje part (punkt 11)**

---

Styrelsen för Intervacc AB (publ), org.nr 556238-1748 ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelanställda ("**LTI 2026**"). Styrelsens förslag innebär att årsstämman fattar beslut om (A) inrättande av LTI 2026, (B) beslut om riktad emission av högst 7 317 000 teckningsoptioner till Bolaget, eller av Bolaget anvisat dotterbolag, och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Skulle majoritetskravet för punkterna (B) och (C) inte uppnås föreslår styrelsen att säkringsåtgärder ska genomföras genom bemyndigande för styrelsen att ingå aktieswapavtal med tredje part enligt punkten (D). För det fall punkterna (B) och (C) antas förfaller punkt (D). För det fall punkt (A) inte antas förfaller punkterna (B) – (D).

**(A) Inrättande av prestationsbaserat aktiesparprogram**

Det övergripande syftet med LTI 2026 är att sammanlänka de anställdas intressen med aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande, framförallt i förhållande till ledande befattningshavare och andra nyckelanställda. LTI 2026 avses även skapa ett långsiktigt fokus på resultatutveckling och tillväxt bland deltagarna. LTI 2026 bedöms vidare underlätta för Bolaget att rekrytera och behålla ledande befattningshavare och andra nyckelanställda.

I ljuset av ovan och mot bakgrund av nedan föreslagna villkor, tilldelningens storlek och övriga omständigheter bedömer styrelsen att det föreslagna LTI 2026 är väl avvägt och fördelaktigt för Bolaget och dess aktieägare.

**Villkor för LTI 2026**

1. För att få delta i LTI 2026 krävs att deltagaren anställts i Bolaget eller annat bolag i koncernen senast vid utgången av Investeringsperioden enligt nedan. LTI 2026 innebär att deltagarna investerar i aktier i Bolaget ("**Sparaktier**"). För att få delta i LTI 2026 ska respektive deltagare på marknaden förvärva det antal Sparaktier som anges för respektive kategori i tabellen under punkten 4 nedan. Investering ska ha skett under perioden från och med det att årsstämman beslutar om att införa LTI 2026 till och med den 30 september 2026 ("**Investeringsperioden**"). Om deltagaren under Investeringsperioden är förhindrad att förvärva aktier i Bolaget enligt marknadsmissbruksregler eller liknande regler, alternativt om styrelsen gör en bedömning att det är skäligt, ska förvärv av aktier ske så snart som möjligt därefter men senast den 31 december 2026.
2. Om Sparaktierna behålls från utgången av Investeringsperioden till och med den 31 december 2029 ("**Sparperioden**") har deltagaren rätt att erhålla ytterligare aktier i Bolaget vederlagsfritt ("**Prestationsaktier**") under förutsättning att, *dels* de nedan angivna prestationsmålen ("**Prestationsmålen**") uppnås eller överträffas, *dels* att deltagarens anställning, med de undantag som anges i punkt 7 nedan, inte upphört före utgången av Sparperioden.
3. Avseende det nedan angivna Försäljningsmålet och Produktlanseringsmålen intjänas Prestationsaktier hänförliga därtill linjärt under Sparperioden med start 1 januari 2027, medan Prestationsaktier hänförliga till det nedan angivna Aktiekursmålet intjänas vid sista dagen för Aktiekursmålets mätperiod, dvs. den 31 december 2029.
4. LTI 2026 ska omfatta följande personalkategorier, vilka inkluderar anställda som har identifierats som nyckelpersoner för Bolagets utveckling under de kommande

åren, och deltagaren ska förvärva följande antal Sparaktier, som allokeras till LTI 2026, med möjlighet att bli tilldelad upp till nedan angivet antal intjänade Prestationsaktier per Sparaktie:

Kategori	Minimalt antal Sparaktier (per deltagare)	Maximalt antal Sparaktier (per deltagare)	Maximalt antal Sparaktier (per kategori)	Maximalt antal Prestationsaktier per Sparaktie	Totalt och maximalt antal Prestationsaktier per kategori
Verkställande direktör	200 000	400 000	400 000	4	1 600 000
Ekonomichef	125 000	250 000	250 000	4	1 000 000
Forskningschef, marknads- och försäljningschef samt projektledare	100 000	200 000	600 000	3	1 800 000
Produktchef och klinikspecialist	75 000	150 000	300 000	3	900 000
IT chef och försäljningschef Nordvacc	50 000	75 000	150 000	3	450 000

Det slutliga antalet Prestationsaktier som intjänas av respektive deltagare ska avrundas nedåt till närmsta heltal. För det fall maximalt antal Sparaktier inte har allokerats till LTI 2026 inom en kategori, äger styrelsen rätt att, upp till det maximala antalet Sparaktier inom respektive kategori, erbjuda tillkommande anställda inom samma kategori att förvärva Sparaktier och allokeras sådana Sparaktier till LTI 2026 i enlighet med ovan.

5. LTI 2026 ska omfatta högst 5 750 000 Prestationsaktier i Bolaget.
6. De Prestationsmål som måste uppnås eller överträffas avser (i) aktiekursutvecklingen för Bolagets aktier ("**Aktiekursmålet**"), viktat som 40 procent av Prestationsmålen, (ii) nettoomsättning för respektive räkenskapsår 2027-2029 ("**Försäljningsmålet**"), viktat som 40 procent av Prestationsmålen, och (iii) framgång när det gäller framtida produktlanseringar för respektive räkenskapsår 2027-2029 ("**Produktlanseringsmålen**"), viktat som 20 procent av Prestationsmålen. Såvitt avser Försäljningsmålet och Produktlanseringsmålen ska mätperioderna för dessa två Prestationsmål fördelas med 1/3 för respektive räkenskapsår 2027, 2028 och 2029.

*Aktiekursmålet* relaterar till utvecklingen för Bolagets aktiekurs på Nasdaq First North Growth Market under perioden från dagen för årsstämman 2026 till och med den 31 december 2029. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen 30 handelsdagar omedelbart efter årsstämman 2026 och 30 handelsdagar omedelbart före den 31 december 2029. En ökning av aktiekursen med mindre än 50 procent berättigar inte till någon intjäning av Prestationsaktier som hänför sig till Aktiekursmålet och en ökning av aktiekursen med 100 procent eller mer berättigar till intjäning av samtliga Prestationsaktier som hänför sig till Aktiekursmålet. Om minimivån om 50 procents ökning av

aktiekursen uppnås intjänas hälften av samtliga Prestationsaktier som hänför sig till Aktiekursmålet. I händelse av en ökning av aktiekursen mellan 50 procent och 100 procent kommer intjäning av de Prestationsaktier som hänför sig till Aktiekursmålet att ske linjärt mellan miniminivån och målnivån.

*Försäljningsmålet och Produktlanseringsmålen* fastställs av styrelsen årligen så snart som möjligt i början av respektive räkenskapsår. För respektive mål ska därvid för varje räkenskapsår fastställas en miniminivå respektive en målnivå (max). Miniminivån ska uppgå till 75 procent av målnivån. Om miniminivån inte uppnås intjänas inga Prestationsaktier relaterat till det aktuella Prestationsmålet för räkenskapsåret och om målnivån uppnås intjänas samtliga Prestationsaktier som hänför sig till det aktuella Prestationsmålet för räkenskapsåret. Om miniminivån uppnås intjänas hälften av samtliga Prestationsaktier som hänför sig till det aktuella Prestationsmålet för räkenskapsåret. Vid utfall mellan miniminivån och målnivån kommer intjäning av de Prestationsaktier som hänför sig till det aktuella Prestationsmålet för räkenskapsåret att ske linjärt mellan miniminivån och målnivån. Styrelsen avser att presentera de beslutade målen avseende Försäljningsmålet och Produktlanseringsmålen samt uppfyllelsen av dessa senast i samband med att LTI 2026 avslutas.

7. Om, innan utgången av Sparperioden, en deltagares anställning i Bolaget (i) upphör på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom; (ii) sägs upp från Bolagets sida varvid uppsägning inte är hänförlig till personliga skäl eller väsentligt avtalsbrott; eller (iii) sägs upp eller upphör och om det annars, enligt styrelsens bedömning, föreligger motsvarande skäliga orsaker till att deltagares anställning sägs upp eller upphör, ska vederbörande vara fortsatt berättigad till att erhålla vid upphörandet eller uppsägningen redan intjänade Prestationsaktier, även för det fall han eller hon säljer sina Sparaktier efter ovan angiven händelse men före utgången av Sparperioden.
8. Deltagaren har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra sina rättigheter under LTI 2026 eller att utöva några aktieägarrättigheter avseende Prestationsaktierna under Sparperioden.
9. Innan antalet Prestationsaktier som ska tilldelas slutligen bestäms ska styrelsen bedöma om tilldelning enligt villkoren ovan är rimlig med beaktande av Bolagets resultat, finansiella ställning samt förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet ska styrelsen kunna besluta att reducera det antal Prestationsaktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.
10. Det antal Prestationsaktier som kan erhållas med stöd av Sparaktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, uppdelning och sammanläggning av aktier, företrädesemissioner och liknande händelser.
11. Tilldelning av Prestationsaktier ska ske efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2029, med målsättning att tilldelning av Prestationsaktier ska ske cirka 30 dagar efter offentliggörandet av bokslutskommunikén, varvid deltagarna, enligt Bolagets bestämmande, antingen erbjuds att (a) vederlagsfritt förvärva en aktie i Bolaget, eller (b) vederlagsfritt erhålla en teckningsoption som berättigar till teckning av en aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för tilldelning av Prestationsaktier om det bedöms nödvändigt av administrativa skäl.
12. Deltagande i LTI 2026 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader för Bolaget.
13. Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2026 inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren samt även ha rätt att göra de smärre justeringar av dessa villkor som kan komma att påkallas till följd av

legala eller administrativa förhållanden. Styrelsen ska därutöver ha rätt att göra justeringar av och avvikelser från villkoren på grund av lokala regler och förekommande marknadspraxis. Styrelsen ska vidare kunna medge att deltagare förvärvar och allokera Sparaktier till LTI 2026 via helägt bolag, pensionsförsäkring eller kapitalförsäkring. För det fall leverans av Prestationsaktier inte kan ske till rimliga kostnader och med rimliga administrativa insatser, ska styrelsen äga rätt att besluta att deltagande person istället ska kunna erbjudas en kontantavräkning. Styrelsen ska även äga rätt att sälja aktier för deltagares räkning i samband med tilldelning för att täcka den skattskyldighet som uppkommer för deltagaren. Vidare, i händelse av ett offentligt uppköpserbudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller liknande transaktion som påverkar Bolaget, ska styrelsen vara berättigad att besluta att Prestationsaktierna ska vara (helt eller delvis) intjänade och tilldelas i samband med en sådan transaktions slutförande. Styrelsen ska därvid fatta detta beslut baserat på graden av uppfyllelse av Prestationsmålen, återstoden av Sparperioden och andra faktorer som styrelsen anser relevanta.

### **(B) Beslut om riktad emission av teckningsoptioner av serie 2026/2030**

Styrelsen föreslår, i syfte att säkra leverans av Prestationsaktier till deltagarna i LTI 2026 samt likvidmässigt säkra utbetalningar av framtida sociala avgifter hänförliga till leverans av Prestationsaktier, att årsstämman fattar beslut om att emittera teckningsoptioner till Bolaget, eller till av Bolaget anvisat dotterbolag, på följande villkor.

1. Bolaget ska emittera högst 7 317 000 teckningsoptioner av serie 2026/2030 varav högst 5 750 000 teckningsoptioner ska kunna överlåtas till deltagarna i LTI 2026 eller annars till tredje part för att leverera aktier till deltagarna, i enlighet med villkoren för LTI 2026. Återstående 1 567 000 teckningsoptioner är sådana teckningsoptioner som kan komma att användas av Bolaget i syfte att kassaflödesmässigt säkra vissa utbetalningar relaterade till LTI 2026, huvudsakligen sociala avgifter.
2. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) ny aktie i Bolaget.
3. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, uteslutande tillkomma Bolaget, eller till av Bolaget anvisat dotterbolag. Överteckning kan inte ske. Skälen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att säkerställa leverans av aktierna under LTI 2026 samt likvidmässigt säkra utbetalningar av framtida sociala avgifter hänförliga till leverans av Prestationsaktier.
4. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.
5. Teckningsoptionerna ska tecknas på separat teckningslista senast den 31 juli 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden.
6. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under perioden från och med att teckningsoptionerna registreras hos Bolagsverket till och med den 31 maj 2030.
7. Teckningskurs för varje ny aktie ska motsvara aktiens kvotvärde.
8. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner ökas med högst 1 463 400 kronor (förutsatt nuvarande kvotvärde och att ingen omräkning skett enligt **Bilaga A**).
9. De nytecknade aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

10. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av Bilaga A – ”Villkor för teckningsoptioner 2026/2030 i Intervacc AB (publ)”. Bland annat framgår att teckningskursen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas vid fondemission, nyemission samt i vissa andra fall.

### **(C) Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026/2030**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna att Bolaget vederlagsfritt får överlåta högst 5 750 000 teckningsoptioner av serie 2026/2030 till deltagare i LTI 2026 (och/eller till anvisad tredje part) i samband med leverans av Prestationsaktier under LTI 2026 eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa eller göra utbetalningar i anledningen av LTI 2026.

### **(D) Aktieswap-avtal med tredje part**

Skulle majoritetskravet för punkt (B) – (C) ovan inte uppfyllas, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att LTI 2026 istället ska säkras genom att Bolaget kan ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part på marknadsmässiga villkor, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra aktier i Bolaget till deltagarna i LTI 2026.

### **Utspädning**

Den maximala utspädningen för befintliga aktieägare till följd av LTI 2026 uppgår till cirka 2,10 procent av det totala antalet aktier i Bolaget. Utspädningen har beräknats såsom antalet tillkommande aktier i förhållande till befintligt antal jämte tillkommande aktier.

### **Uppskattade kostnader**

Kostnaderna för LTI 2026 kommer att beräknas i enlighet med BFNAR 2012:1 årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Vid ett antagande om en aktiekurs om 0,80 kronor vid tidpunkten för införandet av LTI 2026, att varje deltagare investerar i Sparaktier upp till det högsta antalet, att maximalt antal Prestationsaktier tilldelas och en antagen aktiekurs vid LTI 2026:s slut om 1,60 kronor, uppskattas de totala kostnaderna för LTI 2026, inklusive kostnader för sociala avgifter, uppgå till cirka 2 507 000 kronor.

### **Beredning av förslaget**

Förslaget till LTI 2026 har utarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

### **Övriga incitamentsprogram**

Bolaget har inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

### **Majoritetskrav**

Årsstämmans beslut om inrättandet av LTI 2026 enligt punkten (A) ovan är villkorat av att årsstämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag under punkterna (B) och (C) ovan eller i enlighet med styrelsens förslag under punkten (D) ovan. Förslagen enligt punkterna (B) och (C) utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut.

Beslutet i enlighet med punkterna (A) och (D) ovan, erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid årsstämman angivna rösterna. För giltigt beslut enligt det sammantagna förslaget enligt punkterna (B) och (C) erfordras dock att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta smärre justeringar som kan bli erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

---

Hägersten i april 2026

**Intervacc AB (publ)**

*Styrelsen*